

«Кодекс этики и служебного поведения работников ООО «Центр Слим»,
утвержден приказом №46 от 30.12.2013
Общество с ограниченной ответственностью «ЦЕНТР СЛИМ»
(ООО «Центр Слим»)

Утверждено

Приказ № 46 от 30.12.2013

Директор ООО «Центр Слим»

_____ Гинзбург М.М.

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ООО «Центр Слим»**

г. Самара 2013

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ООО «Центр Слим» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ООО «Центр Слим».
3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ООО «Центр Слим», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Каждый работник ООО «Центр Слим» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ООО «Центр Слим» в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ООО «Центр Слим» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников, а также содействие укреплению авторитета работника ООО «Центр Слим», повышению доверия граждан к ООО «Центр Слим».
6. Кодекс:
 - а) служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления услуг населению, уважительного отношения не только к здоровому образу жизни, который пропагандирует своей деятельностью ООО «Центр Слим» в общественном сознании;
 - б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности работников ООО «Центр Слим».
7. Знание и соблюдение работником ООО «Центр Слим» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам

8. Основные принципы служебного поведения работников ООО «Центр Слим» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.
9. Работники ООО «Центр Слим» призваны:
 - исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по продвижению продукции, изготовлению продукции в соответствии с нормативами и санитарными правилами, а также в целях продвижения здорового образа жизни в общественное сознание.
 - осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам клиентов влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;
- обеспечивать безопасность производимой продукции;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - ▣ соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
 - ▣ соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
 - ▣ проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, контрагентами;
 - ▣ проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
 - ▣ защищать и поддерживать человеческое достоинство клиентов, учитывать их индивидуальность, интересы и потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
 - ▣ уважать права контрагентов, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, не являющейся коммерческой тайной, касающейся конкретного клиента в конкретной ситуации;
 - ▣ соблюдать конфиденциальность информации о контрагентах, клиентах, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
 - ▣ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать деятельность ООО «Центр Слим»;
 - ▣ не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
 - ▣ соблюдать установленные в государственном органе, органе местного самоуправления и учреждении социального обслуживания правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
 - ▣ уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ООО «Центр Слим», а также оказывать содействие в получении достоверной информации (не являющейся коммерческой тайной) в установленном порядке;
 - ▣ нести личную ответственность за результаты своей деятельности;

10. Работники ООО «Центр Слим» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка.

11. Работники органов ООО «Центр Слим» несут личную ответственность перед клиентами (контрагентами) за результаты своей деятельности.

12. Работники ООО «Центр Слим» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

13. Работники ООО «Центр Слим» осуществляющие взаимодействие с клиентами (покупателями), должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14. Директор ООО «Центр Слим» призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения подчиненных работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

15. Директор, коммерческий директор, главный бухгалтер, главный технолог должны принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Директор, коммерческий директор, главный бухгалтер, главный технолог несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Этические правила служебного поведения работников ООО «Центр Слим»

17. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18. В служебном поведении работника недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами (клиентами).

19. Работники ООО «Центр Слим» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с клиентами и коллегами.

21. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

22. Нарушение работником ООО «Центр Слим» положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

23. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.